



Fellowship of Rotarians

Noviembre, 2020

Estimado “Compañero Ético / Ethical Fellow”,

Me complace saludarte y a tus familiares cierto de que esten de muy buena salud.

Sugerimos que el 23 de febrero se convierta en el Día Mundial de la Ética.

La propuesta de resolución que presentamos a continuación pode recibir el texto otro a su gusto.

El lema “Dar de Si antes de Pensar en Si” reducido en una sola palabra seria “desapego”. Por lo tanto, importante es que seamos todos y cada uno los autores que decididos a “hacer de Rotary un objeto de deseo”.

Este es el interés de cualquier empresa, institución, incluso a nivel personal. Así aceleraremos el proceso de nuestra identificación como “Gente de Acción”.

“Donde Hay Voluntad Hay un Camino” (Proverbio Inglés)

Vislumbramos el camino; tenemos voluntad ¡manos a la obra!

Muchas gracias por su atención y destacamos que sus comentarios y sugerencias serán bienvenidos.

Saludos Éticos,

Sergio Levy, Presidente, PDG 1982-1983 D. 4730 Curitiba Cidade Industrial RC Brasil

Sigue: “Propuesta de Resolución”; Anexo I – “Justificativas Adicionales”; y Anexo II - La Historia de La Prueba Cuádruple (por Herbert John Taylor).

consulsergiolevy@gmail.com

contact@ethicsfellowship.org

www.ethicsfellowship.org





Ethics Fellowship of Rotarians – EFOR

Re: 23 de Febrero - Día Mundial de la Ética. Propuesta a consideración de las Naciones Unidas a través de la Junta Directiva de Rotary International.

De acuerdo con el Código de Procedimientos de Rotary International, la validación de esta propuesta de resolución debe seguir los siguientes pasos:

- 1) Presentar esta propuesta al gobernador de su distrito para que la consideren los delegados con derecho a voto en la Asamblea de la próxima Conferencia de Distrito;
- 2) Si se aprueba, se enviará a la Junta Directiva de Rotary International a quien corresponda proceder o no, incluso cuando acepte la fecha sugerida: 23 de febrero.

(Sugerencia a disposición de todos los miembros y clubes rotarios de todo el mundo)

Solicitante: Club Rotario _____ Distrito _____

Considerando que:

1. La Organización de las Naciones Unidas contempla en su calendario el “Día Internacional de Lucha contra la Corrupción”, que se celebra anualmente el 9 de Diciembre.
2. La ética es el concepto más efectivo y pacífico como práctica de sensibilización para la prevención de la corrupción.
3. Rotary, en sus 115 años de historia, es protagonista de acciones humanitarias orientadas al entendimiento entre los pueblos, en conjunción con los preceptos de la Prueba Cuádruple y que la Ética está en el DNA de Rotary.
4. Rotary trabaja en más de 200 países con más de 1200 mil voluntarios dedicados a acciones a favor de la “paz y resolución de conflictos, prevención y tratamiento de enfermedades, agua y saneamiento, salud materno infantil, educación básica y alfabetización, desarrollo económico y comunitario y la “erradicación de la poliomielitis”.
5. El propósito de Rotary determina el “reconocimiento del mérito de toda ocupación útil y la difusión de las normas éticas profesionales”, en sus relaciones personales y profesionales. La verdad, la equidad, la amabilidad y la amabilidad están reunidas en la Ética por ella ser esencia de la “Prueba Cuádruple”.
6. El Día Mundial de la Ética coincidiendo a 23 de Febrero, promoverá celebraciones positivas, provocando la atención de los medios de comunicación, beneficiando tanto la imagen de las Naciones Unidas como de Rotary International en todo el mundo.





Resuelve:

Submeter a la Junta Directiva de RI se plantea para consideración del Consejo de Resoluciones y / o directamente a las Naciones Unidas, el 23 de febrero como Día Mundial de la Ética.

Anexo I – Justificativas Adicionales

Ética, Prova Quádrupla, Compliance y Naciones Unidas

(Por: Sergio Levy PDG 1982/83, RC Curitiba Cidade Industrial, Distrito 4730,

Várias hechos justifican que Rotary International plantee a las Naciones Unidas sea la Ética mundialmente celebrada y que esse dia sea el 23 de Diciembre. Las consideraciones son que:

1 - El 9 de Diciembre és el Día Internacional Contra la Corrupción (ONU).

2 - La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (ODS)/ONU establece *"la erradicación de la pobreza y la promoción de una vida digna para todos"*; el Objetivo 16.5: *"reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas"*.

3 - El Secretario General Dom Antonio Guterres, el 9 de Diciembre de 2019, durante la celebración del Día Internacional Contra la Corrupción, declaró: *"la corrupción le está costando a la economía global US \$ 3,6 billones cada año bajo las modalidades de cohecho y dinero robado "*.

4 - El cumplimiento, que deriva de "cumplir", "actuar en línea con las reglas", tiene su origen en la legislación estadounidense cuando se creó el "Prudential Securities" (1950), en el reglamento de la "Securities and Exchange Commission" (SEC) (1960) y la aparición de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (1977).

5 - La Prueba Cuádruple, que surgió para reconstruir y salvar una empresa al borde de la bancarota en 1932, facilita la toma de decisiones a la luz de la "Veracidad, Equidad, Amabilidad y Prestimosidad".

Conclusión:





Para "reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas", como se establece en el Objetivo 16.5, los clubes rotarios y sus socios pueden desempeñar un papel de liderazgo en todo el mundo al compartir la Prueba Cuádruple en la sociedad.

Al disminuir la corrupción, la cantidad de recursos se invertirá en proyectos humanitarios, contribuyendo a la paz porque la paz no es solo la ausencia de guerra ... "La Paz es la Mitigación de la Miseria" (Sergio Levy)

Anexo II - História da la Prueba Cuádruple - Herbert J. Taylor

(Publicación de Rotary International PA2 - 515 - ES)

"En 1932 fui comisionado por los acreedores de Club Aluminium Co. para evitar su quiebra y el consecuente cierre de la empresa que actuaba como distribuidora de utensilios de cocina y otros artículos para el hogar.

Debía más de \$ 400,000 sobre activos totales. Prácticamente estaba roto, pero sobrevivió. Un banco de Chicago prestó US \$ 6.100, una cantidad exigua para seguir operando.

Si bien teníamos un buen producto, nuestros competidores también comerciaban con material de excelente calidad y marcas ampliamente publicitadas. Nuestra empresa tenía excelentes empleados, además de la competencia. Y, además, estaban, por supuesto, en condiciones económicas mucho más sólidas que las nuestras.

Con tremendos obstáculos y desventajas que enfrentar, sentimos la necesidad de crear en nuestra organización algo con lo que los competidores no contarían en proporciones iguales.

Decidimos, entonces, que tendría que girar en torno al carácter, el sentido del deber y el espíritu de servicio de nuestra gente. Decidimos comenzar por seleccionar cuidadosamente a nuestros empleados y luego ayudarlos a convertirse en mejores hombres y mujeres a medida que progresaban en sus carreras.





Creímos en la "fuerza de la razón" y decidimos hacer nuestro mejor esfuerzo para tenerla de nuestro lado. La industria a la que nos consagramos, como muchas otras, tenía un "código de ética", pero era demasiado largo y casi imposible de memorizar, por lo tanto, poco práctico.

Concluimos que necesitábamos un estándar simple para evaluar la exactitud de nuestra forma de hacer las cosas y que todos en la empresa pudieran recordar rápidamente. Entendimos que el texto propuesto no debería señalar a nuestros empleados lo que tenían que hacer, sino hacerles preguntas que les facilitarían comprobar si sus planes, reglas y acciones eran correctos o incorrectos.

Habíamos buscado en las publicaciones disponibles una medida ética breve, pero no pudimos encontrar una satisfactoria. Un día, en julio de 1932, decidí orar al respecto. Esa mañana, me incliné sobre mi escritorio y le pedí a Dios que nos ayudara a pensar, hablar y hacer lo correcto. Inmediatamente tomé una tarjeta en blanco y escribí "La Prueba Cuádruple" de lo que pensamos, decimos o hacemos, así:

- 1 - ¿Es la Verdad?
- 2 - ¿Es justo para todos los Interesados?
- 3 - ¿Crearé Buena Voluntad y Mejores Amistades?
- 4 - ¿Será Beneficioso para todos los Interesados?

Puse esta pequeña serie de preguntas bajo el cristal de mi escritorio y decidí ensayarlo durante unos días antes de discutirlo con cualquier empleado de la empresa. El resultado fue muy desalentador y. Casi lo tiro a la papelera.

Cuando el primer día comencé a comparar todo lo que pasaba por mis manos con su pregunta inicial: "¿Es la verdad?" Nunca me había dado cuenta, hasta entonces, de la frecuencia con la que me apartaban de la verdad y la cantidad de inexactitudes que aparecían en los documentos, cartas y publicidad de la empresa.

Dos meses después de un esfuerzo sincero y constante de mi parte, estaba completamente convencido de su valor y, al mismo tiempo, inmensamente humillado y desanimado por mi propio desempeño como presidente de la empresa. Sin embargo, avancé mucho en ese





propósito de respetar la Prueba al pensar que estaba autorizado a mencionárselo a mis asociados. Hablé con los cuatro jefes de departamento. Quizás sea útil conocer las creencias religiosas de los miembros de este grupo: uno era católico, el segundo cristiano evangélico, el tercero judío ortodoxo y el cuarto presbiteriano.

Les pregunté a cada uno de ellos si había algún detalle en la Prueba Cuádruple que fuera contrario a la doctrina y los ideales de su devoción particular. Todos coincidieron en que el culto a la veracidad, la justicia, la amabilidad y la prestimosidad no solo se ajustaba a sus principios, sino que, si se observaba permanentemente en los negocios, estas virtudes aseguraban un mayor éxito y mejora. Acordaron averiguar si los planes estándar, los informes y la publicidad del establecimiento estaban en línea con los dictados de la Prueba Cuádruple. Posteriormente, se pidió a todo el personal que decorara y adoptara en sus relaciones con los demás.

La investigación del lenguaje de nuestros anuncios, a la luz de la Prueba Cuádruple, resultó en la eliminación de afirmaciones cuya autenticidad no pudo demostrarse. Superlativos como "el mejor", "el más grande", "el único", desaparecieron de nuestra propaganda. Como resultado, el público comenzó gradualmente a confiar cada vez más en lo que decíamos en los anuncios y a comprar más de nuestros productos.

El uso ininterrumpido de la Prueba Cuádruple nos llevó a cambiar nuestra orientación en las relaciones con la competencia. Eliminamos de nuestra literatura y reclamamos cualquier comentario adverso o perjudicial sobre productos de la competencia. Cuando se nos ofreció la oportunidad de elogiar a nuestros colegas, no dudamos en hacerlo. Por lo tanto, nos ganamos su consideración, respeto y amistad.

Obedecer los preceptos de la Prueba Cuádruple en el trato con nuestros empleados, proveedores y clientes nos garantizaba su estima y buena voluntad. Hemos aprendido que el afecto y la confianza de aquellos con quienes nos asociamos son esenciales para el éxito empresarial duradero.

Gracias a los leales esfuerzos de nuestros servidores durante más de veinte años, nos hemos acercado de manera constante a los





objetivos que pretende alcanzar la Prueba Cuádruple. Fuimos recompensados con un aumento continuo de nuestras ventas y utilidades, en el que participó la remuneración de los empleados.

Quiebra en 1932, logramos llegar a la situación actual con sus deudas íntegramente pagadas, el pago de más de un millón de dólares a sus accionistas y una recaudación de más de dos millones de dólares. Todos estos resultados se derivaron de una inversión inicial de solo US \$ 6.100, la observancia de la Prueba Cuádruple y el intenso trabajo de algunas criaturas dedicadas que creyeron en la bondad divina y actuaron bajo la inspiración de altos ideales.

Los dividendos intangibles, derivados de la adopción de la Prueba Cuádruple, son incluso más significativos que los financieros. Constantemente hemos visto crecer a nuestro favor la buena voluntad, la estima y la confianza de los clientes, la competencia y el público en general y, lo más importante, hemos visto una gran mejora en las cualidades morales de nuestro personal y empleados.

Encontramos que la Prueba Cuádruple no se puede aplicar incesantemente a todo tipo de contactos, en el sector empresarial, durante las ocho horas diarias sin contraer la costumbre de consultarlo en el transcurso de su propia vida doméstica, social y cívica. Y de esa manera, seremos mejor padre, mejor amigo y mejor ciudadano ". Herbert J. Taylor.

